



## Wir sind qualitativer Marktführer in der Region Hamburg



### Werden Sie einer von Hamburgs besten Ausbildungsbetrieben 2021!

Wir sind Marktführer in der Region Hamburg. Und das zurecht! Bei uns kann man keine Siegel kaufen, sondern bekommt sie verliehen! Basis der Auszeichnungen bilden Befragungen von Ausbildern und Auszubildenden / dualen Studenten bzw. qualifizierte Audits. Von uns vergebene Auszeichnungen halten der Überprüfung durch unabhängige Dritte stand und bilden eine nachhaltige Grundlage für das eigene Personalmarketing.

Der Wettbewerb um qualifizierte Auszubildende bleibt spürbar hoch. Deshalb wird es für Unternehmen zunehmend wichtiger, als attraktiver Ausbildungsbetrieb auf sich aufmerksam zu machen. Vor diesem Hintergrund werden bereits zum neunten Mal in Folge „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe“ ausgezeichnet. Die Teilnehmer profitieren dabei zweifach: Unternehmen, die sich für eine Auszeichnung qualifizieren, erhalten das Gütesiegel „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe“ und können damit bei Bewerberinnen und Bewerbern sowie eigenen Mitarbeitenden und Kunden punkten. Unabhängig davon liefert eine wissenschaftlich fundierte Rückmeldung wertvolle Hinweise zur Verbesserung der eigenen Personalarbeit.

#### Unsere Leistungen im Überblick:



**Befragung** der eigenen Ausbildungsverantwortlichen und Auszubildenden zu relevanten Faktoren eines attraktiven Ausbildungsbetriebs



**Auswertung:** Individueller Ergebnisbericht und Benchmark-Report zur Einordnung der eigenen Ergebnisse



**Auszeichnung:** Siegel „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe“ für alle Teilnehmer, die sich dafür qualifizieren konnten



**Sichtbarkeit:** Veröffentlichung der Preisträger im Internet sowie im Zuge wechselnder Aktionen (z.B. Fahrgastfernsehen der U-Bahn, auf Bussen im Stadtverkehr u.ä.)



# 25

## Jahre Erfahrung

Seit nunmehr 25 Jahren sind wir in Firmen verschiedener Größen und Branchen beratend aktiv. Diese Erfahrung fließt auch in den Wettbewerb mit ein.

## Erfolgreiche Zusammenarbeit

### mit **174** Kunden

Über 170 Firmen aus der Metropolregion Hamburg stellten sich bislang dem Wettbewerb um die Auszeichnung „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe“ – viele davon wiederholt und erfolgreich!

# 19.492

## Report-Seiten

Seit Beginn des Wettbewerbs haben wir auf über 19.000 Report-Seiten individuelle Rückmeldungen für die teilnehmenden Firmen angefertigt.

# 4.563

## Befragte

In der Geschichte des Wettbewerbs kamen bereits über 4.500 Auszubildende und deren Ausbildungsverantwortliche zu Wort, deren Urteil in die Bewertungen eingeflossen sind.





# Befragung

Schaffen Sie Aufmerksamkeit und Vertrauen dank wissenschaftlicher Feedbacks. Die Güte und Aussagefähigkeit der Auswertungen hängt maßgeblich ab vom Umfang und der Qualität der Datenerhebung. Wir bieten Lösungen, die diesem Anspruch gerecht werden!

## Es gibt 2 Wege zum Ziel

Sie bestimmen, was für Sie der beste Weg ist, um am Wettbewerb „Hamburgs beste Ausbildungs-betriebe“ teilzunehmen: Entweder auf Basis einer Befragung der Auszubildenden oder auf Grundlage eines strukturierten Audits bei Ihnen vor Ort bzw. virtuell per Videokonferenz!

## Azubi-Befragung

Die Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen ist der Klassiker beim Wettbewerb "Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe". Wir befragen Ihre Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen online oder mit einem gedruckten Fragebogen. Anfang 2022 erhalten Sie als Auswertung einen detaillierten Report mit einer ausführlichen Stärken-Schwäche-Analyse sowie Benchmark-Informationen zur Einordnung der eigenen Ergebnisse. Neben der Teilnahme am Wettbewerb bekommen Sie so auch wertvolle Hinweise für die Verbesserung Ihrer eigenen Personalarbeit.

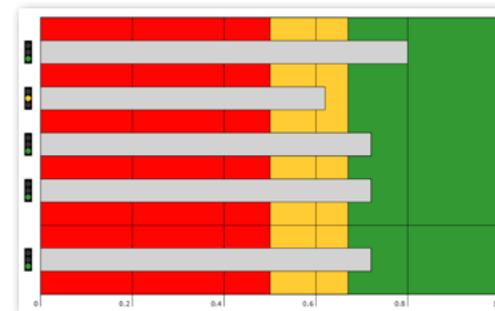
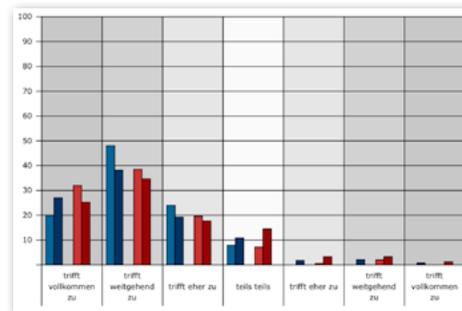
## Strukturierte Audits

Unternehmen, die keine Befragung durchführen möchten, können sich im Rahmen eines strukturierten Audits für eine Auszeichnung als "Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe" qualifizieren. Das eintägige Audit wird entweder direkt im Unternehmen durchgeführt oder findet alternativ auch virtuell per Videokonferenz statt.



# Auswertung

Im Ergebnisbericht werden die Antworten aller Befragten detailliert zurückgemeldet. Die Gesamtbewertung wird dadurch transparent und mögliche Entwicklungsfelder werden konkret sichtbar.



## Wissenschaftliche Analyse

Die aussagekräftigen Ergebnisberichte zeigen Ansätze zur Optimierung Ihrer Personalarbeit auf. Anhand individueller Rückmeldungen lässt sich erkennen, wie die eigenen Ausbilder und Auszubildenden die Firma als Ausbildungsbetrieb wahrnehmen.

## Benchmark-Report

Teilnehmende Unternehmen erhalten umfangreiche Benchmark-Reports, welche die eigene Arbeitgeberqualität im Vergleich zu anderen aufzeigen. Zusammen mit den Ergebnissen der Befragungen von Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen ergeben sich wertvolle Hinweise zur Verbesserung des eigenen Personalmarketings.



# Auszeichnung

Ein guter Ausbildungsbetrieb zu sein, ist ein Wert an sich. Allerdings entfaltet dieser für das eigene Personalmarketing erst dann seine volle Wirkung, wenn potenzielle Bewerberinnen und Bewerber hiervon auch wissen! Hanseatische Zurückhaltung beim Werben mit den eigenen Stärken empfiehlt sich daher beim Anwerben von Auszubildenden oder dualen Studenten nur bedingt ...

**Gut sein reicht nicht ...  
Andere müssen es  
auch wissen!**

---

Aus den wissenschaftlich basierten Ergebnissen ergeben sich die besten Ausbildungsbetriebe aus der Metropolregion Hamburg. Teilnehmen können Unternehmen aller Branchen und Größen aus der Metropolregion Hamburg.



Unternehmen, deren Ergebnisse bei der Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen ein entsprechend gutes Ergebnis erzielen konnten, werden mit dem Gütesiegel „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2022“ prämiert. Teilnehmer der Audits, die sich für eine Auszeichnung in einer Einzeldisziplin qualifiziert haben, erhalten ein Siegel als "Hamburgs beste Arbeitgeber 2022" mit Nennung der zugehörigen Disziplin, auf der die Auszeichnung beruht. Unternehmen, die nicht zu den Top-Unternehmen gehören und daher nicht ausgezeichnet werden, bleiben anonym.

Das imageträchtige Siegel "Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe" hat ein ganzes Jahr lang Aktualität und kann aktiv für das eigene Personalmarketing sowie andere Werbemaßnahmen eingesetzt werden. So gelingt es, sich als attraktiver Ausbildungsbetrieb zu präsentieren und sich von anderen Arbeitgebern positiv abzuheben. Die Auszeichnung als "Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe" dient dabei Bewerberinnen und Bewerbern als Orientierung, da es Sicherheit bei der Auswahl des potenziellen Ausbildungsbetriebes mit einer auch von dritter Seite als herausragend bewerteten Ausbildungsqualität signalisiert.



# Sichtbarkeit

Seither helfen wir durch unterschiedliche Aktionen mit, Ihre Sichtbarkeit zu erhöhen. Es begann mit einer jeweils fünfmonatigen Präsenz im Fahrgastfernsehen der Hamburger U-Bahn im Jahr 2019 und setzte sich in gleicher Form auch im Jahr 2020. Diese Aktionen sind für die teilnehmenden Firmen selbstverständlich kostenlos!



## Aktuelle Präsenz in der Stadt

---

Die Gewinner des Wettbewerbs „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2021“ werden aktuell auf der Hinterseite eines im Hamburger Innenstadtverkehr fahrenden Gelenkbusses gewürdigt. Der Bus wird auf wechselnden Strecken im Linienverkehr der Hamburger Verkehrs Verbundes (HVV) eingesetzt und bedient dabei die Linien 6, 7, 20, 25 und 26. Ausgezeichnete Firmen sind somit in der Zeit von Februar bis Oktober 2021 im Stadtbild präsent!



# Teilnahme

## Wer kann teilnehmen?

Am Wettbewerb „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe“ können alle Unternehmen teilnehmen, die ihren Hauptsitz oder einen Standort in der Hamburger Metropolregion (also auch den angrenzenden Landkreisen) unterhalten.

## Wie der Wettbewerb abläuft

Anmeldeschluss:	31. Oktober 2021
Start Befragung:	ab Anmeldung
Ende der Papier-Befragung:	15. November 2021
Ende der Online-Befragung:	30. November 2021
Preisverleihung:	Januar 2022

Vor und während der Befragung bzw. im Vorfeld eines Audits werden alle teilnehmenden Firmen von einem erfahrenen Projektmanager unterstützt, der alle individuellen Fragen zur Umsetzung klärt sowie Antworten auf mögliche Fragen bereit hält.

## Weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Webseite [www.hamburgs-beste-ausbildungsbetriebe.de](http://www.hamburgs-beste-ausbildungsbetriebe.de), senden Sie uns eine E-Mail an [hbab@roos-consult.de](mailto:hbab@roos-consult.de) oder nehmen Sie gern auch persönlich mit uns Kontakt auf [Telefon: 040-33313-577](tel:040-33313-577)

# Teilnahmepakete

## Basis

3.900 €

Methode:  
standardisierte Befragung

- ✓ Wettbewerbsteilnahme
- ✓ Individuell abgestimmte Hinweise zur Durchführung der Befragung
- ✓ Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen (online/Papier- Bleistift, deutsch/englisch)
- ✓ Ergebnis-Bericht (detaillierte Auswertung aller Fragen)
- ✓ Benchmark-Report (Vergleich mit anderen Firmen)
- ✓ Mögliche Auszeichnung „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2022“

## Audit

4.900 €

Methode:  
strukturierte Exploration

- ✓ Wettbewerbsteilnahme
- ✓ Definition zu auditierender Bereiche
- ✓ Checkliste zur Vorbereitung des Audits
- ✓ Kick-Off-Gespräch mit Auditor
- ✓ Audit vor Ort (1 Tag): explorative Gespräche mit HR-Verantwortlichen, Azubis, Ausbildern, Geschäftsführung
- ✓ Mögliche Auszeichnung „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2022“ in einem herausragenden Einzelbereich (je nach Ergebnis)

## Zwei Wege führen zum Ziel

Neben der Teilnahme in Form einer Befragung der Ausbilder und Azubis besteht auch die Möglichkeit, sich in einem herausragenden Einzelbereich auditieren zu lassen.

## Optionale Extras (Beispiele)

- Workshop vor Ort mit Ergebnis-Präsentation sowie Ableitung individueller Handlungsfelder
- Empfehlungen zur Organisationsentwicklung
- Vertiefende Exploration relevanter Teilergebnisse

## Haben Sie Fragen?

Senden Sie uns eine E-Mail an [hbab@roos-consult.de](mailto:hbab@roos-consult.de) oder nehmen Sie gern persönlich mit uns Kontakt auf: **Telefon: 040-33313-577**

# Anmeldeformular

- Wir möchten am Wettbewerb „Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2022“ teilnehmen und melden uns verbindlich an.

**Wir wählen folgendes Leistungspaket:**

**Basis-Paket** (3.510 € statt 3.900 € netto)

**Audit** (4.410 € statt 4.900 € netto)

**-10%**

(gültig bis 31.03.2020)

## Frühbucher- Konditionen

- Die Teilnahmebedingungen haben wir zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

## Melden Sie sich jetzt an!

Ausfüllen, unterschreiben, scannen  
und mailen an: [hbab@roos-consult.de](mailto:hbab@roos-consult.de)

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Funktion: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Branche: \_\_\_\_\_

**Haben Sie noch Fragen? Sprechen Sie uns gern an!**

Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe, Colonnaden 5, 20354 Hamburg, Telefon: 040-33313-577, E-Mail: [hbab@roos-consult.de](mailto:hbab@roos-consult.de)

Die Datenverarbeitung stützen wir auf Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f) DSGVO. Der Zweck der Datenverarbeitung liegt in der Vorbereitung und Durchführung des Wettbewerbs.  
Weitere Informationen können Sie unter [www.roos-consult.de/dvb2b](http://www.roos-consult.de/dvb2b) aufrufen.

# Teilnahmebedingungen

## Wer kann am Wettbewerb teilnehmen?

Am Wettbewerb können alle Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg teilnehmen, die sich als Einzelgesellschaft anmelden. Einzelgesellschaft ist jede Firma, die nach außen selbstständig auftritt, unabhängig von ihrer gesellschaftsrechtlichen Verflechtung und Struktur. Insbesondere gelten Konzerntöchter, Schwester- oder Muttergesellschaften oder andere Beteiligungsgesellschaften gleichen oder anderen Namens jeweils als Einzelgesellschaft. Diese können somit ausschließlich als einzelne Gesellschaften zum Wettbewerb angemeldet werden.

## Wer ist Vertragspartner?

Der Vertrag über die Teilnahme am Wettbewerb wird geschlossen mit dem Ausrichter, der Roos Consult GmbH & Co. KG, Steinhorster Weg 1b, 23847 Schiphorst, Tel: 04536 - 80 97 87, Fax: 04536 - 80 97 76. Roos Consult stellt nach Erhalt der schriftlichen Anmeldung die Rechnung über die Teilnahmegebühr aus.

## Wer sind Ansprechpartner?

Seitens des Ausrichters wird jedem Unternehmen, das am Wettbewerb teilnimmt, ein fester Ansprechpartner zugeordnet, der verbindliche Auskünfte zur Datenerhebung sowie dem allgemeinen operativen Vorgehen erteilen kann. Die von den teilnehmenden Unternehmen benannten Ansprechpartner sind ebenfalls berechtigt, alle rechtsgeschäftlichen und sonstigen Erklärungen verbindlich abzugeben und/oder entgegenzunehmen.

## Welche Leistungen umfasst die Teilnahmegebühr?

### Alternative 1:

#### Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen

Die teilnehmenden Unternehmen stellen sich im Zuge der Wettbewerbs-Teilnahme einer empirischen Befragung in deutscher und/oder englischer Sprache. Bei der Befragung wird grundsätzlich zwischen Ausbildungsverantwortlichen sowie Auszubildenden des Unternehmens differenziert. Die Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen des Unternehmens kann direkt im Anschluss an die Anmeldung erfolgen, endet aber spätestens am letzten Tag des grundsätzlichen Befragungszeitraumes. Die Befragung erfolgt per Internet (online) oder schriftlich ("Papier-Bleistift") im technisch realisierbaren Rahmen. Nach dem Ende des grundsätzlichen Befragungszeitraumes wird für jedes Unternehmen das zugehörige eigene Befragungsergebnis in anschaulicher Weise in einem schriftlichen Ergebnisbericht zusammengefasst und in Form eines PDF-Dokuments elektronisch übermittelt. Die teilnehmenden Unternehmen verpflichten sich, die Personen, die an der Befragung teilnehmen sollen, im Vorfeld auf die Befragung hinzuweisen und zur Teilnahme aufzufordern. Eine nicht fristgerechte Teilnahme an der Befragung bis zum Ende des grundsätzlichen Befragungszeitraumes führt dazu, dass das Unternehmen keine Bewertung erhalten kann und daher in Folge auch keine Auszeichnung vergeben wird. Bei einer Papier- und Bleistift-Befragung kann der Ausrichter des Wettbewerbes je auszuwertenden Papier-Fragebogen Zusatzkosten von 1 Euro je bearbeitetem Bogen fakturieren (zzgl. ges. MwSt.). Die Roos Consult GmbH & Co. KG behält sich vor, ergänzend zur Befragung ausgewählte Unternehmen zudem auch im Rahmen eines persönlichen Audits zu besuchen.

### Alternative 2:

#### Strukturiertes Audit

Das strukturierte Audit wird im Zuge eines persönlichen Besuches vor Ort im Unternehmen bzw. virtuell als Videokonferenz ohne eine empirische Befragung durchgeführt. Im Zuge eines solchen Audits werden Einzelgespräche mit Verantwortlichen der Personalabteilung sowie der Geschäftsleitung und darüber hinaus Gruppeninterviews mit unterschiedlichen Auszubildenden sowie Ausbildungsverantwortlichen geführt.

Unternehmen, die sich in einer Einzeldisziplin auditieren lassen, erhalten im Falle einer positiven Bewertung im Audit das Siegel "Hamburgs beste Arbeitgeber" mit dem erläuternden Sonderzusatz für die als auszeichnungswürdig angesehene Kategorie. Die Eindrücke, die sich aus dem Audit ergeben, werden direkt im Anschluss noch vor Ort mit Verantwortlichen des teilnehmenden Unternehmens in einem persönlichen Gespräch dargestellt und bei Bedarf diskutiert.

## Wann erhält man eine Auszeichnung?

Basierend auf den Ergebnissen der Befragung der Mitarbeitenden und Führungskräfte kann einem teilnehmenden Unternehmen die Auszeichnung „Hamburgs beste Arbeitgeber 2022“ zugesprochen werden. Die Auszeichnung erfordert eine Mindestanzahl an Bewertungspunkten, die sich aus den Resultaten der Befragung ergeben und als standardisierte Bewertungsgrundlage vor Beginn des Wettbewerbs festgelegt sind. Erreicht ein Unternehmen diese Mindestanzahl an Punkten für die Vergabe einer Auszeichnung, wird ihm ohne weitere Kosten die Auszeichnung „Hamburgs beste Arbeitgeber 2022“ verliehen.

Die Bewertung aller Unternehmen wird einer Jury vorgelegt, die sich aus Vertretern des Ausrichters zusammensetzt. Im Zweifelsfall legt diese Jury abschließend fest, wer die Auszeichnung „Hamburgs beste Arbeitgeber 2022“ führen darf.

Es wird keine Gewähr für das Erreichen bestimmter Ergebnisse, Resultate, Geschäftsziele oder sonstiger Erfolge übernommen.

Unternehmen, die insgesamt schon mindestens fünf Mal als "Hamburgs beste Arbeitgeber" ausgezeichnet werden konnten, werden in die "Hall of Fame" aufgenommen und erhalten zusätzlich zum Siegel "Hamburgs beste Arbeitgeber 2022" das Siegel "Hamburgs beste Arbeitgeber 2022, Hall of Fame".

## Siegel „Hamburgs beste Arbeitgeber“

Alle ausgezeichneten Unternehmen erhalten elektronische Druckvorlagen des Siegels „Hamburgs beste Arbeitgeber 2022“ im JPEG- PNG- und EPS-Dateiformat. Die Unternehmen sind berechtigt, dieses Siegel in ihrer Aushangdarstellung ab dem Tag der Preisverleihung 12 Monate lang zu nutzen. Eine darüber hinaus gehende Nutzung ist ausgeschlossen und kann zu Abmahnungen führen. Das Siegel darf in keiner Form verfälscht oder beschnitten werden. Eine irreführende Darstellung der Bewertung innerhalb des Wettbewerbs ist ebenso verboten. Für die zusätzliche Auszeichnung "Hamburgs beste Arbeitgeber 2022, Hall of Fame", die manche ausgezeichnete Unternehmen ergänzend führen dürfen, gelten diese Regeln analog.

## Prämierung

Alle ausgezeichneten Unternehmen erhalten einen Pokal sowie eine zugehörige Urkunde. Ein Anspruch auf eine bestimmte Art der Preisverleihung oder in der Vergangenheit freiwillig gewährter Zusatzleistungen besteht explizit nicht.

## Aberkennung der Auszeichnung

Sollten dem Ausrichter vor der Vergabe einer Auszeichnung oder auch im Nachgang zu einer bereits vergebenen Auszeichnung Informationen erreichen, die dieser Auszeichnung hätten entgegenstehen können, sofern sie rechtzeitig bekannt gewesen wären, ist der Ausrichter befugt, die Auszeichnung entweder gar nicht erst zu vergeben oder auch im Nachgang wieder abzuerkennen. Über Aberkennung oder die Nicht-Vergabe hat der Ausrichter das betreffende Unternehmen schriftlich und unter Angabe des entsprechenden Grundes zu informieren. Im Falle einer nachträglichen Aberkennung der Auszeichnung erlischt zugleich auch die Erlaubnis zur Nutzung des Siegels unverzüglich.

## Zahlungsbedingungen

Die Rechnung über die Teilnahmegebühr wird unverzüglich nach der Anmeldung durch die Roos Consult GmbH & Co. KG gestellt. Diese Teilnahmegebühr ist binnen 14 Tagen fällig. Sollten Forderungen nicht fristgerecht beglichen werden, steht es Roos Consult frei, das Unternehmen aus dem Wettbewerb auszuschließen ohne dass dies Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der Forderungen hat.

## Regelung bei Kündigung der Wettbewerbs-Teilnahme

Bei einer Kündigung der Wettbewerbs-Teilnahme bis 4 Wochen nach Anmeldung wird dem teilnehmenden Unternehmen 60% der Teilnahmegebühr zurückerstattet, die das Unternehmen an die Roos Consult GmbH & Co. KG überwiesen hat. Eine solche Rückerstattung ist nur möglich, wenn die Befragung noch nicht begonnen wurde bzw. noch kein Audit-Termin stattgefunden hat. Bei einer Kündigung der Wettbewerbs-Teilnahme, die später als 4 Wochen nach der Anmeldung erfolgt, ist eine Rückzahlung von Teilnahmeentgelten nicht mehr möglich.

## Sonstige Bedingungen

Mit der Anmeldung zum Wettbewerb „Hamburgs beste Arbeitgeber 2022“ erklären die Teilnehmer, dass sie im Falle einer Auszeichnung mit einer Veröffentlichung ihres Firmennamens inkl. des aktuellen Firmenlogos einverstanden sind.

Jedes teilnehmende Unternehmen erklärt sich damit einverstanden, dass insbesondere bei der Preisverleihung Bild-, ggf. auch Ton- und Filmaufnahmen gefertigt, verbreitet und zur Schau gestellt werden. Diese Einwilligung erfolgt unentgeltlich, ist räumlich und zeitlich unbeschränkt und gilt sowohl für das Recht am Bild als auch das allgemeine Persönlichkeitsrecht. Sie umfasst alle Medien, insbesondere aber das Recht, Aufnahmen im Print, TV-Sendungen und im Internet wiederzugeben – auch auf den Webseiten der Kooperations- und Medienpartner.

Alle Unternehmen, die nicht zu den ausgezeichneten Unternehmen gehören, werden nicht genannt und bleiben anonym.

## Rechtsweg

Es besteht kein Rechtsanspruch auf die Teilnahme am Wettbewerb. Der Rechtsweg ist im gesamten Wettbewerb ausgeschlossen.

## Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen dieser Vereinbarung sowie etwaige Nebenabreden zu dieser Vereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Sie sind als solche zu bezeichnen. Die Schriftform ist auch für eine Änderung dieser Klausel bzw. für einen Verzicht der Parteien auf die Schriftform zu wahren. Mündliche Abreden außerhalb dieser Vereinbarung sind unwirksam. Auf diese Vereinbarung findet ausschließlich das Recht der Bundesrepublik Deutschland Anwendung. Leistungs- und Erfüllungsort ist Hamburg. Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten, die sich aus oder im Zusammenhang mit dieser Vereinbarung ergeben, einschließlich solcher aufgrund oder in Ausführung dieser Vereinbarung eingegangener Verpflichtungen, ist Lübeck.

Sollte eine der Bestimmungen dieser Vereinbarung aus irgendeinem Grund rechtsunwirksam oder undurchführbar sein oder werden oder sollte diese Vereinbarung eine Lücke aufweisen, so soll die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt werden. Anstelle der unwirksamen und undurchführbaren Bestimmungen oder in Ausfüllung der Lücke soll eine angemessene Regelung gelten, die im Rahmen des rechtlich Zulässigen dem am nächsten kommt, was die Vertragspartner gewollt haben oder gewollt haben würden. Beruht die Ungültigkeit einer Bestimmung auf einem darin angegebenen Maß der Leistung oder Zeit (Frist oder Termin), so soll ein dem Gewollten möglichst nahekommendes rechtlich zulässiges Maß der Leistung oder Zeit an die Stelle des Vereinbarten treten.

Schiphorst, den 01.02.2021